

Thuiswerken is verplicht, vergeet het verplicht attest voor wie toch op kantoor werkt niet!

written by Dennis_ Rombaut_ | november 3, 2020



Thuiswerken is verplicht, vergeet het verplicht attest voor wie toch op kantoor werkt niet!

Vanaf vandaag 2 november 2020 is het opnieuw verplicht om van thuis uit te werken (telewerken), tenzij het niet anders kan en uw werkgever over een attest beschikt.

Het nieuwe Ministerieel Besluit¹ dat vandaag 2 november 2020 in werking treedt, brengt een nieuwigheid met zich mee: indien u niet van thuis uit kan werken, dient u een attest te krijgen van uw werkgever.

Artikel 2, §1. van het Ministerieel Besluit bepaalt dat *“telewerken verplicht is bij alle ondernemingen, verenigingen en diensten voor alle personeelsleden, tenzij dit onmogelijk is omwille van de aard, van de functie of de continuïteit van de bedrijfsvoering, de activiteiten of de dienstverlening”*.

Verder bepaalt artikel 2 §1. dat als u toch op kantoor werkt u *“een attest of elk ander bewijsstuk dat de noodzaak van uw aanwezigheid op de werkplaats bevestigt”*, moet vragen aan uw werkgever.

Het lijkt ons aangewezen dat een summiere doch duidelijke motivatie op het attest wordt weergegeven. Zonder enig onderscheid een standaard attest voor al uw werknemers uitschrijven, is uit den boze. U zal de noodzakelijke werknemers moeten selecteren en motiveren waarom zij niet kunnen thuiswerken.

Hoewel er geen verbod is op niet-essentiële verplaatsingen, is het thans verplicht een attest voor te kunnen leggen aan de inspectiediensten indien men toch op kantoor werkt.

Dit is in tegenstelling tot de maatregelen die golden bij de vorige lockdown in maart. Toen was het verboden niet-essentiële verplaatsingen te maken, maar was er geen verplichting van een attest indien u op kantoor ging werken.

Er zullen controles volgen en de inspectiediensten zullen aan de werknemers die op kantoor werken, vragen naar dit attest. Indien u hier niet over beschikt, kunnen de inspecteurs een sanctie opleggen.

Besluit:

Let dus op het verplicht attest of document waarin wordt uitgelegd waarom het niet mogelijk is dat (door uw werknemers) van thuis uit wordt gewerkt.

Bij vragen over dit attest of wenst u een modelattest, aarzel niet ons te contacteren op joost.peeters@studio-legale.be.

Auteurs: Joost Peeters en Roxanne Sleeckx

¹ Ministerieel besluit houdende wijziging van het ministerieel besluit van 28 oktober 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken, BS 01.11.2020.

Le travail à domicile est obligatoire, n'oubliez pas le certificat obligatoire pour ceux qui travaillent au bureau !

À partir d'aujourd'hui 2 novembre 2020, il est à nouveau obligatoire de travailler à domicile (télétravail), sauf si vous ne pouvez pas faire autrement et que votre employeur dispose d'une attestation.

Le nouveau arrêté ministériel¹ qui entre en vigueur aujourd'hui 2 novembre 2020 apporte une nouveauté : si vous ne pouvez pas travailler à domicile, vous devez obtenir une attestation de votre employeur.

L'article 2, §1. de l'arrêté ministériel stipule que *"le télétravail est obligatoire dans toutes les entreprises, associations et services pour tous les membres du personnel, sauf si cela est impossible en raison de la nature, de la fonction ou de la continuité de l'entreprise, des activités ou des services"*.

En outre, l'article 2, §1. stipule que si vous travaillez au bureau, vous devez demander à votre employeur *"une attestation ou tout autre justificatif confirmant la nécessité de votre présence sur le lieu de travail"*.

Il nous semble approprié qu'une motivation brève mais claire soit donnée sur

l'attestation. Il n'est pas question de rédiger une attestation standard pour tous vos employés sans aucune distinction. Vous devrez sélectionner les employés nécessaires et motiver les raisons pour lesquelles ils ne peuvent pas travailler à domicile.

Bien qu'il n'y ait pas d'interdiction des mouvements non essentiels, il est actuellement obligatoire de pouvoir présenter une attestation aux services d'inspection si vous travaillez encore au bureau.

Cela contraste avec les mesures qui s'appliquaient lors du précédent lock-down en mars. À l'époque, il était interdit de faire des mouvements non essentiels, mais il n'y avait pas d'obligation de certificat si vous alliez travailler au bureau.

Des contrôles suivront et les services d'inspection demanderont cette attestation aux employés qui travaillent au bureau. Si vous ne l'avez pas, les inspecteurs peuvent imposer une sanction.

Conclusion :

Faites attention à l'attestation ou au document obligatoire expliquant pourquoi il n'est pas possible de travailler à domicile (par vos employés).

Si vous avez des questions concernant ce certificat ou si vous souhaitez obtenir un modèle de certificat, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse joost.peeters@studio-legale.be.

Auteurs : Joost Peeters et Roxanne Sleeckx

1 [Arrêté ministériel du 1 novembre 2020](#) modifiant l'arrêté ministériel du 28 octobre 2020 portant des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19, M.B., 01.11.2020

[Working from home is mandatory, don't forget the mandatory certificate/attestation for those who do work at the office!](#)

From today, 2nd of November 2020, it will be compulsory again to work from home (teleworking), unless you cannot do otherwise and your employer has a certificate.

The new Ministerial Decree¹ that enters into force today 2nd of November 2020

brings a new obligation: if you cannot work from home, you must obtain a certificate from your employer.

Article 2, §1. of the Ministerial Decree stipulates that *“teleworking is compulsory in all companies, associations and services for all staff members, unless this is impossible due to the nature, function or continuity of the business, activities or services”*.

Furthermore, a

rticle 2 §1. stipulates that if you do work in the office, you must ask your employer for *“a certificate or any other proof confirming the necessity of your presence in the workplace”*.

It seems appropriate to us that a brief but clear motivation should be stated on the attestation. Writing out a standard attestation for all your employees is out of the question. You will have to select the necessary employees and motivate why they cannot work from home.

Although there is no ban on non-essential movements, it is now mandatory to be able to submit an attestation to the inspection services if one does work in the office.

This is in contrast to the measures in place at the previous lockdown in March. At that time it was forbidden to make non-essential movements, but there was no obligation for a certificate if you went to work in the office.

Checks will be carried out and the inspection services will ask employees working in offices for this attestation. If you do not possess it, the inspectors may impose a sanction.

Conclusion:

Be aware it is now compulsory to have an attestation or document explaining why it is not possible to work from home (by your employees).

If you have any questions about this certificate or if you would like a model certificate, do not hesitate to contact us at joost.peeters@studio-legale.be.

Authors: Joost Peeters en Roxanne Sleenckx

1 Ministerieel besluit houdende wijziging van het ministerieel besluit van 28 oktober 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken, BS 01.11.2011.

